

A beszélgetés a vezetői sikeresség kulcstényezőiről, illetve a vezetés nehézségeiről szólt.

A meghívott vendégek a legfontosabb vezetői tulajdonságok, illetve kulcstényezők között a gondoskodást, a személyes kapcsolatot, az empátiát, a dicséretet, a tanulást és a delegálást említették. Érdekes, hogy az elhangzott kulcstényezők mindegyike az emberi kapcsolatokat, a munkatársakra való odafigyelést helyezte a középpontba.

A vezetői feladatok kapcsán legnagyobb kihívásként a kollégák megtartását, motiválását, a hibák elismerését, a beosztottak véleményének elfogadását emelték ki. A mai piaci környezet magával hozott két újabb kihívást is. A megfelelő munkaerő bevonása, illetve a kulcsemberek megtartása mellett a Z generáció problémája is előkerült a beszélgetések során.

Külön érdemes kiemelni a generációváltás témakörét. Ma ez az egyik legégetőbb kérdése sok középvállalkozásnak, hiszen számos olyan cég van, amelynek a vezetője a rendszerváltás környékén kezdett vállalkozni, felépített egy komoly szervezetet és most „nyugdíjba” vonulna.

Berendi Péter hosszasan mesélt saját tapasztalataikról ebben a témában, hiszen náluk már a harmadik generáció is részt vesz a cég vezetésében. Péter kiemelte, hogy nagyon fontos a kommunikáció és az őszinteség az „előd és az utód” között a generációváltás kapcsán.

Az a kérésem, hogy a cikkben a nevem mellett mindenképpen szerepeljen a cégnevünk is.  
(Human Map )

Köszönettel,

Kaszás Péter

tulajdonos

Human Map Vezetéslélektani és Menedzsmentmódszertani Központ  
1132 Budapest, Váci út 28. 3. em 5.  
Iroda: +36 1 791 9415  
Mobil: +36 70 310-2171  
email: [kaszas@humanmap.hu](mailto:kaszas@humanmap.hu)  
<http://www.humanmap.hu>



**PÉNZÜGYILEG STABIL  
VÁLLALKOZÁS A BISNODE  
MINŐSÍTÉSE ALAPJÁN**