



ERASMUS+ KA2 Strategic Partnership
Intergenerational Succession in SMEs' Transition – INSIST
2014-1-HU01-KA200-002307



A Budapesti Gazdasági Egyetem, a Családi Vállalkozások Országos Egyesülete és az MGYOSZ együttműködései, közös projektmunkák

– különös tekintettel az INSIST projektre –

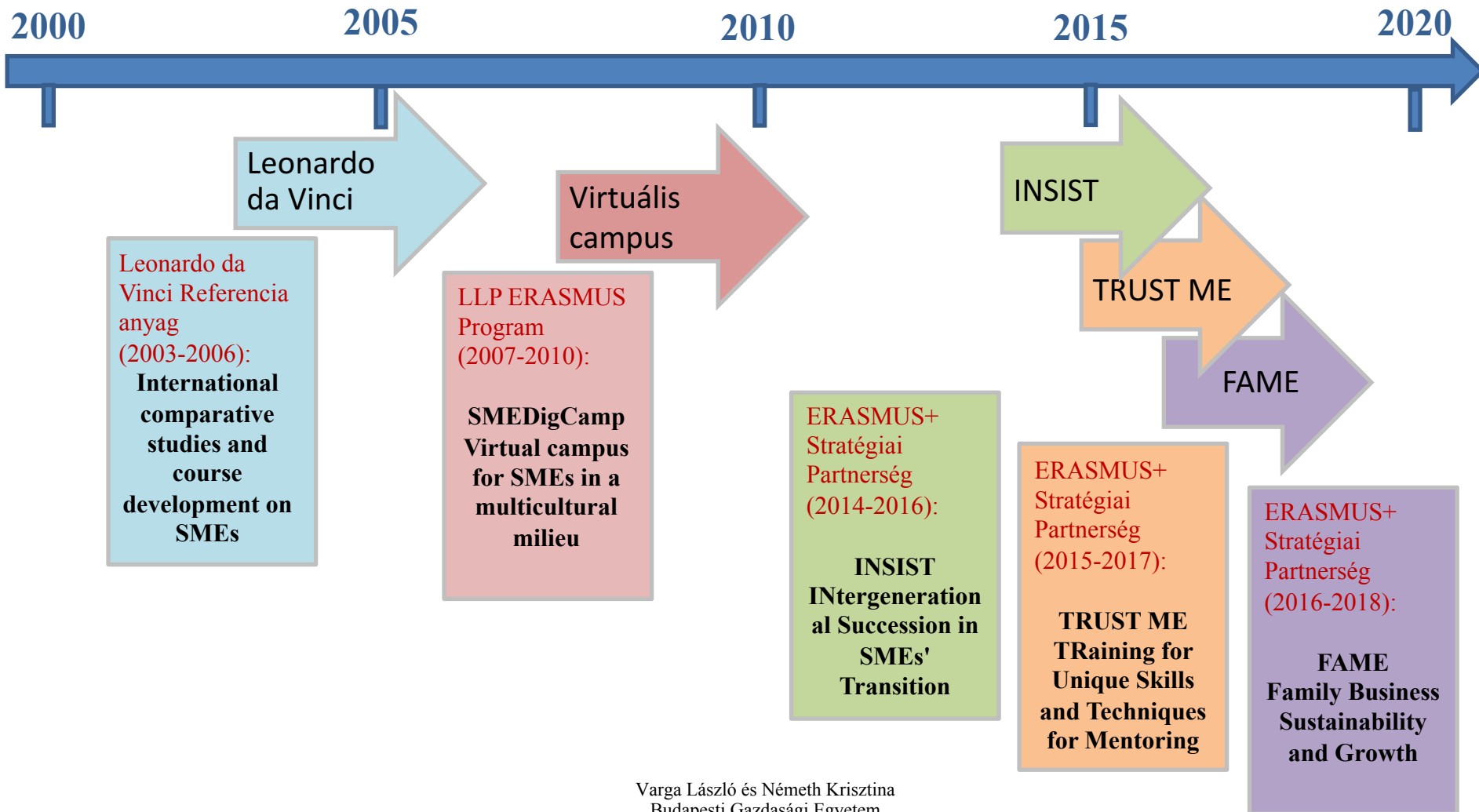
*Németh Krisztina és Varga László
Budapesti Gazdasági Egyetem*

**2017. Február 23.
Családi Vállalkozások Országos Egyesülete**



The project has been financed by the European Commission in the ERASMUS Strategic Partnership Programme.
« INSIST – Intergenerational Succession in SMEs' Transition (2014-1-HU01-KA200-002307) »
The conference is supported by the Ministry of Human Resources.

KKV fókuszú projektek a BGE-n





További együttműködési lehetőségek

- **Közös képzési programok (a projektek eredményeire építve)**
 - **Családi vállalkozások generációváltása**
 - **Vállalkozókat segítő mentorok képzése – mentorhálózat fejlesztés**
- **Alkalmazott kutatási projektek**
- **Vállalkozói központ kialakítása (Budapest LAB)**
 - **Projektek, együttműködések, képzési programok, hálózatfejlesztés**
- **Hallgatók és vállalkozások összekapcsolása**



ERASMUS+ KA2 Strategic Partnership
INtergenerational Succession in SMEs' Transition – INSIST
2014-1-HU01-KA200-002307



INSIST – Alapinformációk

Európai Bizottság – TEMPUS Közalapítvány
ERASMUS+ KA2 Stratégiai Partnerség

INSIST

INtergenerational Succession in SMEs' Transition

Projekt száma: **2014-1-HU01-KA200-002307**

Projekt futamideje: **28 hónap**

Kezdeté és zárása: **2014.09.01. – 2016.12.31.**

Elfogadott költségvetés – támogatás: **298.807 €**



INSIST – Konzorciumi partnerek

P1 – Budapesti Gazdasági Egyetem – Koordinátor

P2 – Leeds Beckett University, Leeds, Egyesült Királyság

P3 – Cracow University of Economics, Krakó, Lengyelország

P4 – ADINVEST – AZUR Valorisation, Avignon, Franciaország

P5 – MAC-TEAM aisbl, Brüsszel, Belgium

P6 – Munkaadók és Gyáriparosok Országos Szövetsége

P7 – Employers Union of Malopolska LEWIATAN, Krakó, Lengyelország





INSIST – Eredmények, szellemi termékek

Kutatás

IO1 – Összehasonlító kutatási riport

- *Nemzeti kutatási riportok*
- *Vállalati esettanulmányok*
- *Összehasonlító jelentés*

IO2 – Kutatási publikáció és javaslattétel a döntéshozók részére

- *Javaslattételi jelentés*
- *A Vezetéstudomány folyóirat INSIST különszáma*

Képzési anyag fejlesztés

IO3 – Stratégiai modul

IO4 – Mentorálás modul

IO5 – Pénzügyi és jogi modul

IO6 – Szocio-kulturális modul

- *Képzési anyagok – kézikönyvek, előadások, gyakorlatok és ajánlott irodalom*



INSIST – Multiplikációs és disszeminációs események

Próbaképzések

Tréning programok, illetve szakmai műhely programok

- Gyakorlati szakembereknek - vállalkozóknak (Franciaország, Lengyelország és Magyarország)
- Hallgatóknak (Egyesült Királyság, Lengyelország és Magyarország)

Workshopok és konferenciák

Workshopok

- Brüsszelben (Belgium), Leeds-ben (Egyesült Királyság), Avignon-ban és Marseille-ben (Franciaország), Krakóban (Lengyelország) és Budapesten

Zárókonferencia

- Budapesten 2016. november 10-én

+ További hazai és nemzetközi konferenciákon történő részvétel, publikációk, cikkek, kiadványok, brosrák, hírlevelek, honlap: <http://insist-project.eu>



INSIST – A képzések, szakmai műhelyek tapasztalatai

- **Gyakorlati szakembereknek** – vállalkozóknak („átadók”) – szakmai műhelyek, workshopok, érzékenyítés, tapasztalatcsere fontossága
- **Hallgatóknak, az új generációnak** („átvevők”) – képzések (MSc), tréningprogramok, tudásátadás, jó gyakorlatok megosztása
- Mind a 4 téma fontos, a résztvevők preferenciái megoszlottak a **szocio-kulturális**, a **stratégia**, a **pénzügyi és jogi kérdések** és a **mentorálás** között;
- A **készségfejlesztés eszközeit, módszereit** tekintve kiemelték:
 - Elméleti összefoglalók a megalapozáshoz;
 - Gyakorlatorientáltság – konkrét esetek közös feldolgozása;
 - Tapasztalati tanulás a „jó gyakorlatok” bemutatásán keresztül;
 - Közös tudásmegosztás, tapasztalatcsere, csoportos mentoring.



TRUST ME – Alapinformációk

Európai Bizottság – TEMPUS Közalapítvány
ERASMUS+ KA2 Stratégiai Partnerség

TRUST ME – TRaining for Unique Skills and Techniques for Mentoring
Képzési program a mentoráláshoz szükséges egyedi készségek és technikák fejlesztésére

Projekt száma: **2015-1-HU01-KA202-013535**

Projekt futamideje: **24 hónap**

Kezdeté és zárása: **2015.11.01. – 2017.10.31.**

Elfogadott költségvetés – támogatás: **257.151 €**



TRUST ME – Konzorciumi partnerek

P1 – Budapesti Gazdasági Egyetem – Koordinátor

P2 – Lahti University of Applied Sciences, Lahti, Finnország

P3 – Babes-Bolyai University, Kolozsvár, Románia

P4 – ADINVEST International, Párizs, Franciaország

P5 – Munkaadók és Gyáriparosok Országos Szövetsége

P6 – CDM Consulting, Kolozsvár, Románia



LAMK

Lahden ammattikorkeakoulu
Lahti University of Applied Sciences



**Universitatea
BABEȘ-BOLYAI**



ADINVEST
International

Varga László és Németh Krisztina
Budapesti Gazdasági Egyetem
2017. Február 23.

CDM
centrul de dezvoltare managerială
business is learning



TRUST ME – Eredmények, szellemi termékek

Kutatás

IO1 – Kompetencia keretrendszer és képesség kártya mentoroknak
- *Nemzeti riportok, Esettanulmányok, Összehasonlító riport*

Képzési anyag fejlesztés

IO2 – Belépési szint értékelésére szolgáló eszköz(ök)

IO3 – Mentorok szociális készségei (40 órás tananyag – 50% e-learning)

IO4 – Diagnózis és nyomon követés (80 órás tananyag – 80% e-learning)

IO5 – A folyamatos és záró értékelés eszköze(i)

Vállalkozásfejlesztési központ és képzési akkreditáció

IO6 – Vállalkozásfejlesztési központok létrehozásának irányelvei

IO7 – Akkreditációs/regisztrációs dokumentumok



FAME – Alapinformációk

Európai Bizottság – TEMPUS Közalapítvány
ERASMUS+ KA2 Stratégiai Partnerség

FAME – Family Business Sustainability and Growth
A családi vállalkozások fenntarthatósága és növekedése

Projekt száma: **2016-1-HU01-KA203-022930**

Projekt futamideje: **24 hónap**

Kezdeté és zárása: **2016.12.31. – 2018.12.31.**

Elfogadott költségvetés – támogatás: **216.498 €**



FAME – Konzorciumi partnerek

P1 – Budapesti Gazdasági Egyetem – Koordinátor

P2 – Leeds Beckett University, Leeds, Egyesült Királyság

P3 – Cracow University of Economics, Krakó, Lengyelország

P4 – MAC-TEAM aisbl, Brüsszel, Belgium

P5 – CEPOR - SMEs and Entrepreneurship Policy Center, Zágráb,
Horvátország

P6 – BUSINESS HUNGARY – Munkaadók és Gyáriparosok Országos Szövetsége





FAME – Eredmények, szellemi termékek

Kutatás

IO1 – Collating - Kutatási eredmények összegyűjtése és rendszerezése

Tananyagfejlesztés

4 tananyag-modul angolul (részben face-to-face, részben e-learning)

IO2 – Fundamentals of SME management

IO3 – Entrepreneurial finance

IO4 – Corporate Governance, HR, Immigrants' Integration

IO5 – Transition issues

Munka-alapú tanulás

IO6 – IO6 Work-based learning plan



ERASMUS+ KA2 Strategic Partnership
Intergenerational Succession in SMEs' Transition – INSIST
2014-1-HU01-KA200-002307



Képzési program a Családi Vállalkozások generációváltásának támogatására – az INSIST projekt eredményeként –



The project has been financed by the European Commission in the ERASMUS Strategic Partnership Programme.
« INSIST – Intergenerational Succession in SMEs' Transition (2014-1-HU01-KA200-002307) »
The conference is supported by the Ministry of Human Resources.

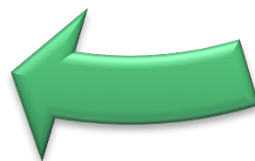
**Társadalmi
felelősségvállalás
manifesztációja**



**„Egyetemek ún.
harmadik
missziója”**

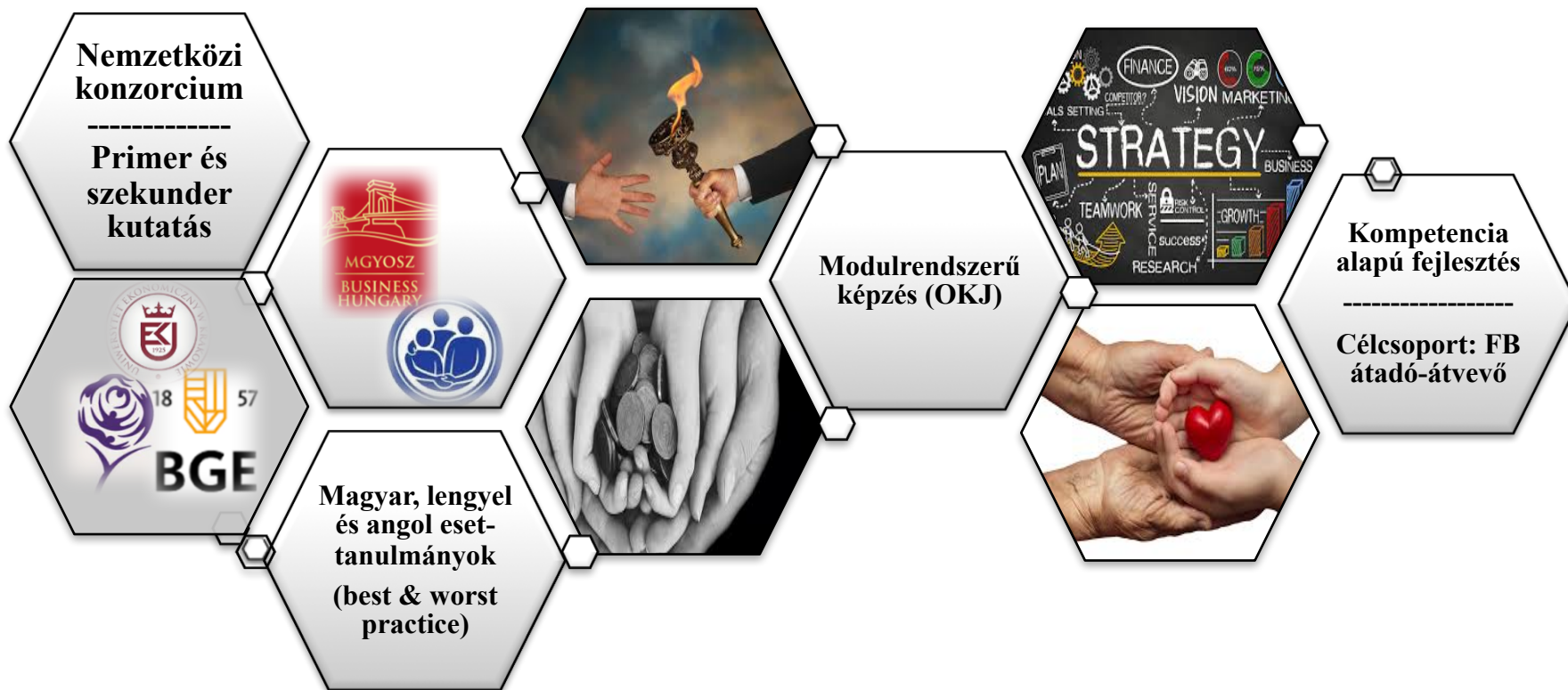


**„Elefántcsont-
torony helyett
világítótorony”**

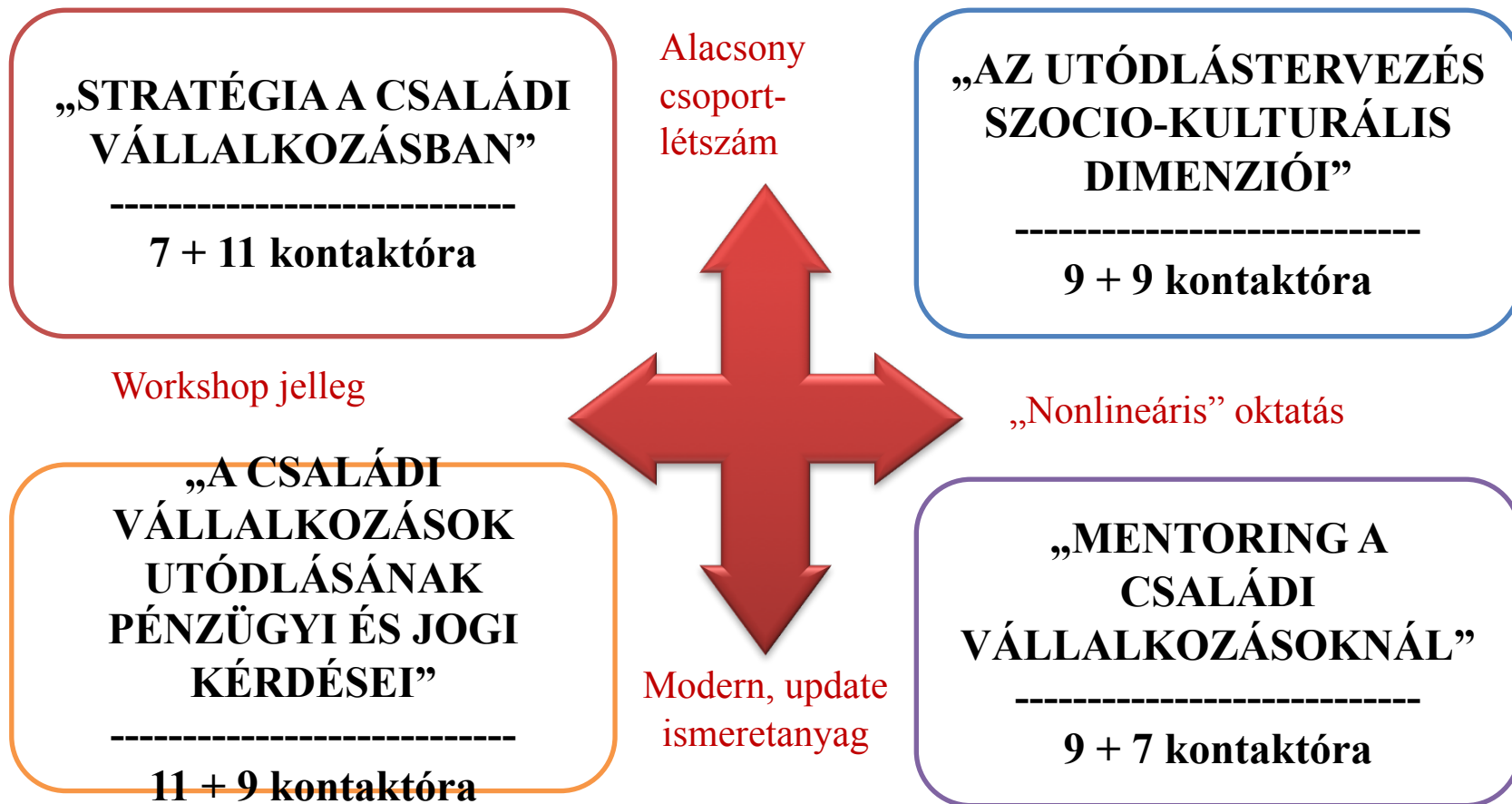


**„Alkalmazott
Tudományok
Egyeteme”**

Tudástranszfer – Family Business képzés



A képzési struktúra





A modulok szakmai tartalma I. – STRATÉGIAI modul

**Stratégiai
gondolkodás,
stratégiai elemzések
a családi
vállalkozásoknál**

Esettanulmányok

**Stratégiai
csoportok, stratégiai
eszközök és
gyakorlatok
(folytonossági terv,
üzleti stratégia terv)**

Csoportmunka

**Stratégia, mint
folyamat és
gyakorlat -
Stratégiai
döntéshozatal**

Esettanulmány

**A családi
vállalkozás üzleti
stratégia terve, mint
az előregondolkodás
eszköze**

**Egyéni feladat
Workshop**

A modulok szakmai tartalma II. – SZOCIO-KULTURÁLIS modul

**Családtípusok,
családtagok és
szerepük a családi
vállalkozásokban**

**Családi és az üzleti
ciklusok**

**Kommunikációs
folyamatok kezelése:
a kommunikáció
szerepe a hatékony
utódlásban**

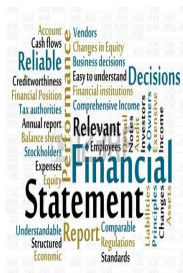
*„Kétség sem fér hozzá, hogy a család és az otthon az, amely által az emberi társadalom legnagyobb erényei születnek, erősödnek és táplálóznak.”
Winston Churchill*

**A családi vállalatok
informalitása és a
formalizáció
kihívásai**

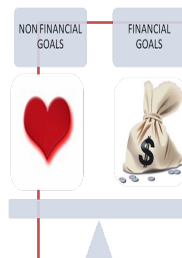
**Filantropia, közösségi
kapcsolatok és
fenntarthatóság a
családi
vállalkozásokban**



A modulok szakmai tartalma III. – PÉNZÜGYI-JOGI modul



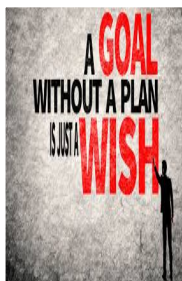
Pénzügyi kimutatások a családi vállalkozás menedzselésében (HAS, US GAAP, IFRS)



Családi vállalkozások sajátos működési mechanizmusai (familiness, F-faktor, növekedési modellek)



A családi vállalkozás utódlási kimenetelei és azok pénzügyi-jogi vetületei (ún. exit-menedzsment)



Családi vállalkozások párhuzamos tervezése – folytonossági terv és üzleti stratégia terv (záró-workshop)



„Cuentas claras, amistades largas.”

A modulok szakmai tartalma IV. – MENTORING modul

- A mentorálás, coaching és tanácsadás
- A mentorok és mentoráltak jellemzői, felelősségei.
- A mentorálásból származó előnyök áttekintése.
- A mentorálás határai etikai és törvényi szempontok alapján.

A mentorálás elméleti megközelítései

A mentor és mentorált közötti támogató környezet kialakítása – kommunikáció és viselkedés

- Formális és informális kommunikáció családi vállalkozásokra jellemző sajátosságai
- Kinezika, Paranyelv, Vokális szünetek, Térhasználat, Az Én bemutatásának elemei

- Kisvállalkozások sajátosságai vállalkozástani és mentorálási megközelítésben.
- Átadás/generációváltás folyamata, buktatói.
- A vállalkozás megújítása, új vállalkozás létesítésének mentorálási kérdései.

KKV-k átadásának mentorálási megközelítése

Speciális kommunikációs eszközök és módszerek a mentorálásban

- A GROW modell megértése és alkalmazása a mentorálás során.
- Egyéni és csoportos feladatok (aktív hallgatás, reflexió, rossz odafigyelési szokások).

Fókuszpontok – a teljesség igénye nélkül



Bizalmi vagyonkezelés,
interim menedzsment,
mentoring

Szocio-emocionális
vagyon és annak mérése
Családi vállalkozás
sikertényezői



Öröklési jog, tartási
szerződés, gazdasági
társaságok joga

Családi konfliktusok (a
vállalkozás a gyalog a
családban; stagnálás;
éresi idő késletetése)



Utódlási
folyamat

Karrier a családi
vállalkozásban



Kompenzáció

Vállalat-
kormányzás és
tulajdon



Családi relációk



ERASMUS+ KA2 Strategic Partnership
Intergenerational Succession in SMEs' Transition – INSIST
2014-1-HU01-KA200-002307



KÖSZÖNJÜK SZÉPEN A FIGYELMET!

Bővebb információ a képzésről:
<https://felnottkepzes.uni-bge.hu/Vallalatok>



ERASMUS+ KA2 Strategic Partnership
INtergenerational Succession in SMEs' Transition – INSIST
2014-1-HU01-KA200-002307



Erasmus+

The INSIST – INtergenerational Succession in SMEs' Transition (2014-1-HU01-KA200-002307) project in the framework of the ERASMUS Strategic Partnership Programme has been funded with support from the European Commission.

The European Commission support for the production of this publication does not constitute endorsement of the contents which reflects the views only of the authors, and the Commission cannot be held responsible for any use which may be made of the information contained therein.

