

MGYOSZ-KONFERENCIA: A CSALÁDI VÁLLALKOZÁSOK ÉS A KKV-K TÁMOGATÁSÁVAL JAVÍTHATÓ A FOGLALKOZTATÁSI ARÁNY

A családi vállalkozások, és az egyre rugalmasabb foglalkoztatási keret a hazai foglalkoztatási adatokban komoly szerepet játszhatnak. Többek között ez a megállapítás is elhangzott a Munkaadók és Gyáriparosok Országos Szövetségének (MGYOSZ) szervezésében 2016. december 12-én megrendezett konferenciáján, amely az Erasmus+ Program keretében megvalósított INSIST kétéves nemzetközi projekt záróeseménye volt.

A Versenyképesség fenntartása – Aktualitások és tapasztalatcserék a családi vállalkozások generációváltásában című konferencián előadást tartott többek között dr. Simon Attila István, a Szakképzésért és Munkaerőpiacért Felelős Államtitkárság helyettes államtitkára, dr. Csillag Sára, a Budapesti Gazdasági Egyetem (BGE) rektorhelyettese, illetve dr. Futó Péter, az MGYOSZ elnöke.

A konferencia alaptémáját adó „INSIST – INtergenerational Succession in SMEs' Transition” című program keretében az angol és lengyel egyetemi partnerek bevonásával vizsgálták a családi vállalkozások generációváltásának körülményeit, melynek eredményeit felhasználva készítettek képzési anyagokat vállalkozók és mesterképzésben részt vevő hallgatók részére a BGE irányításával, felsőoktatási, valamint vállalkozói és vállalkozói érdekvédelmi partnerek közreműködésével.

A konferencia első előadója, **dr. Simon Attila István**, a Szakképzésért és Munkaerőpiacért Felelős Államtitkárság helyettes államtitkára, értékelte a jelenlegi munkaerő-piaci helyzetet. A legújabb KSH-adatok alapján, Magyarországon 4,7 százalékra csökkent a munkanélküliek aránya.

Ez az EU28-ak között a negyedik legjobb eredmény – hangsúlyozta a helyettes államtitkár. A kedvező foglalkoztatási adatok megvalósításában nagy szerep jut a kkv-knak, s ezen belül a családi vállalkozásoknak. A helyettes államtitkár utalt rá, hogy az EU által megcélzott 75 százalékos foglalkoztatási aránytól Magyarország már nincs messze, „csupán” 150-200 ezer ember munkába való bevonására lenne szükség. Az EU28-ak átlaga ma kb. 67 százalék, Magyarország már az átlag fölé is elérte. A növelés azért nem egyszerű, mert a magyar gazdaságban egyszerre van jelen a munkaerőhiány és a -felesleg. Míg a férfiaknál kb. 72 százalékos a foglalkoztatás, a nőknél kicsivel 60 százalék alatti ez az arány. Ráadásul a nők az átlagosnál jobban képezettek, tehát „erőforrás-pazarlás, ha nem oldjuk meg ezt a problémát” – hangsúlyozta dr. Simon Attila István. Erre lenne megoldás a rugalmas foglalkoztatás elterjesztése, – amire a jogszabályi keretek adottak –, „ám a magyar munkaerőpiac nagyon konzervatív: nyolcórás munkaidőben, heti 40 órás munkarendben tud gondolkodni”. Egyébként a 2015. évi adatok alapján a magyar kkv-k 69,8 százalékkal részesednek a foglalkoztatásból, míg az EU28



átlag 66,9. Feltűnő, hogy a mikro- vállalkozásoknál milyen nagy a különbség: a magyar mikrocégek 34,6 százalékos aránnyal vannak jelen a foglalkoztatásban, az EU28-aknál ez az arány 29,2 százalék. Dr. Simon Attila István ezután azokat az EUPályázatokat ismertette, melyek a kkv-szektor – így a családi vállalkozások – gyorsabb fejlődését teszik lehetővé. A GINOP5 és GINOP6 programok egy része már fut, akad olyan elem is, amit a közeljövőben fognak kiírni.

Dr. Csillag Sára, a BGE rektorhelyettese az MGYOSZ-szal megvalósított, illetve megvalósuló, családi vállalkozásokat megcélzó közös programokat ismertette, így a most záruló INSIST mellett beszélt a Trust me (már folyamatban lévő) és a Fame (most induló) programokról. Közös jellemzőjük, hogy a családi vállalkozások állnak a középpontban, a programok egymáshoz kapcsolódnak, de a fejlődés különböző fázisához kapcsolódnak. **Németh Krisztina**, ugyancsak a BGE képviselőjében, az INSIST projektvezetőjeként értékelte a záruló programot, s hogy ennek eredményeként milyen modulrendszerű tananyagot sikerült kifejleszteni, s összeállítani. A modulrendszerű képzés 72 órát vesz igénybe, s négy elemből áll. Dr. Csillag Sára azt a célt fogalmazta meg, hogy szeretnék, „ha a BGE az európai vállalkozásfejlesztés egyik legismertebb kutató, képző és továbbképző bázisa legyen”, ahol a családi vállalkozások megtalálják azt a tudásanyagot, amire a fejlődésükhöz szükség van.

A sikeres családi vállalkozások sorában Gablini Gábor, Dr. Futó Péter és Berkes Gyula a lányával ismertette a saját történetüket.

Gablini Gábor, a Gépjármű-márkakereskedők Országos Szövetségének (GÉMOSZ) elnöke, az MGYOSZ elnökségének tagja arra büszke, hogy a Peugeot nemzetközi hálózatának legkorszerűbb kereskedelmi egységét itt már akkor megvalósították, amikor Franciaországban még nem. A Gablini Csoport utódlása valószínűleg megoldott, hiszen a három gyerek egyike, a fiú, már 12 éve a cégben járja végig a ranglétrát, s a nagyobbik lány is a cégnél dolgozik. De „nem kötelező a cégnél dolgozniuk a családtagoknak” – mondta Gablini Gábor, hiszen „az elmúlt 15 évben profi, fiatal menedzsment épült fel”.

Dr. Futó Péter ezúttal nem elnöki minőségében beszélt az MGYOSZ rendezvényén, hanem mint családi vállalkozó. Olyan vállalkozó, aki apja édesipari vállalkozásába besegítve már egyetemistaként részt vett a cukorkagyártásban, illetve főleg az értékesítésben, s aki kandidátusi fokozattal hagyta ott a matematikusi pályát, hogy tovább vigye apja üzletét. Majd az édesipari vállalkozást eladva, a fiával együtt indított új vállalkozást, ezúttal az ingatlanfejlesztésben. „Ahogy engem is hagyott az apám önállóan dolgozni, úgy én is a fiamra hagyom a cég irányítását. Ő már sokkal okosabb, képzetesebb. A családi vállalkozásban mindketünknek vétója van, a menedzsment olyan jól dolgozik, hogy az elmúlt 15 évben összesen kétszer éltünk e jogunkkal. Egyszer ő, egyszer én.” A Futureal Európa első 20 ingatlanfejlesztője között van, Magyarországon pedig a legtöbb lakást ez a cég adta át.

Berkes Gyula tulajdonos-alapító és Berkes Emő ügyvezető-utód a Biarritz étterem-kávézóról számolt be. Kiderült, az apa úgy gondolta, ez a munka nem nőknél való, mivel azonban fia más pályára készül, Berkes Gyula elfogadta, hogy a már sok éve vele dolgozó lánya lesz az, aki továbbviszi a vállalkozást, s aki már ma is ügyvezetőként dolgozik. **Berkes Emő** arról beszélt, szakmailag most is az apja irányít, de közgazdász diplomájával, nemzetközi tapasztalattal a háta mögött, egyre gyakrabban érvényesül az ő javaslata is.

Dr. Rudas László a Családi Vállalkozások Országos Egyesülete (CSVOE) elnökeként és családi vállalkozóként is úgy vélte, célszerű lenne a családi vállalkozásokat olyan módon is támogatni, hogy a jogkövető vállalkozások közbeszerzéseknél, pályázatoknál kapjanak esetleg plusz pontot az értékelésnél. Ennek a körnek ugyanis az adó- és köztartozása alacsony, az eredményt általában visszaforgatja, környezettudatosan dolgozik, s ami még fontos, lokálpatriótaként törődik a környezetével is.

Ezt követően **Szabó László, dr. Arató Balázs PhD.** és **dr. Aratóné Nagy Ágnes** a családi cégeket érintő problémákra nyújtott megoldásaikat és javaslataikat ismertették a konferencia résztvevőivel gyakorlati példákon keresztül.

MI AZ INSIST?

Az „INSIST – INtergenerational Succession in SMEs' Transition” kétéves projektje az ERASMUS+ Program keretében valósult meg. A projekt a családi vállalkozások generációváltásának körülményeire fókuszált. ehhez készült négy témában képzési anyag, vállalkozóknak és mesterképzésben részt vevő hallgatóknak.

A program résztvevői:

- **Budapesti Gazdasági Egyetem**
- **Leeds Beckett University (Egyesült Királyság)**
- **Cracow University of Economics (Lengyelország)**
- **ADINVEST Development (Franciaország),**
- **MAC-Team (Belgium)**
- **MZPL (Lengyelország)**
- **MGYOSZ (Magyarország)**

A konferencia képekben



